

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «История, философия, политология и социология»

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Дисциплины

Б1.0.18 «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

для специальности

23.05.05 «Системы обеспечения движения поездов»

по специализациям:

«Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте»

«Телекоммуникационные системы и сети железнодорожного транспорта»

«Электроснабжение железных дорог»

Форма обучения – очная, заочная

по специализации

«Радиотехнические системы железнодорожного транспорта»

Форма обучения – очная

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «История, философия, политология и социология»
Протокол № 8 от 17 апреля 2023 г.

Заведующий кафедрой
«История, философия, политология
и социология»



В.В. Фортунатов

17 апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП по специализации «Автоматика
и телемеханика на железнодорожном транспорте»

17 апреля 2023 г.



А.Б.Никитин

Руководитель ОПОП по специализациям
«Телекоммуникационные системы и сети
железнодорожного транспорта»,
«Радиотехнические системы железнодорожного
транспорта»
17 апреля 2023 г.



Е.В. Казакевич

Руководитель ОПОП по специализации
«Электроснабжение железных дорог»

17 апреля 2023 г.



А.В. Агунов

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы, приведены в п. 2 рабочей программы.

2. Задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих индикаторы достижения компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

Перечень материалов, необходимых для оценки индикатора достижения компетенций, приведен в таблице 2.1 и 2.2

Т а б л и ц а 2.1

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
ОПК-3. Способен принимать решения в области профессиональной деятельности, применяя нормативную правовую базу, теоретические основы и опыт производства и эксплуатации транспорта		
ОПК-3.1.2 Знает нормативную правовую базу в области профессиональной деятельности	Обучающийся знает: - основные понятия и структуру российского законодательства; - теорию права; - систему законодательства; - основы конституционного права; - основы административного права; - основы уголовного права; - основы гражданского права; - основы трудового права; - основы технического регулирования в РФ	<i>Вопросы к зачету №1-30 Тестовое задание 1,2.</i> <i>Вопросы к зачету №1-6 Тестовое задание 1 Вопросы к зачету №1,5 Тестовое задание 1 Вопросы к зачету №7-10 Тестовое задание 1,2. Вопросы к зачету №11-13 Тестовое задание 1. Вопросы к зачету №23 Тестовое задание 1. Вопросы к зачету №14-22 Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1. Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.</i>
ОПК-3.2.2 Умеет разрабатывать требования по техническому регулированию на транспорте	Обучающийся владеет: — навыками анализа основных источников российского законодательства по техническому регулированию; — методами поиска, отбора и группировки информации в нормативной и научной литературе; методикой разработки требований по техническому регулированию на транспорте	<i>Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.</i> <i>Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.</i>

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
ОПК-8. Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров		
ОПК-8.1.1 Знает основы трудового законодательства	Обучающийся знает: -правовые основы регулирования труда в РФ	Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1
ОПК-8.2.1 Умеет применять нормативно-правовую базу при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним	Обучающийся умеет: - давать правильную правовую оценку правовой документации в сфере трудового законодательства - составлять правовую документацию в сфере трудового законодательства	Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1 Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1
ОПК-8.3.1 Владеет основами кадрового делопроизводства и договорной работы	Обучающийся владеет: - навыками составления документов в сфере трудового законодательства	Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1

Т а б л и ц а 2.2 для заочной формы обучения

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
ОПК-3. Способен принимать решения в области профессиональной деятельности, применяя нормативную правовую базу, теоретические основы и опыт производства и эксплуатации транспорта		
ОПК-3.1.2 Знает нормативную правовую базу в области профессиональной деятельности	Обучающийся знает: - основные понятия и структуру российского законодательства; - теорию права; - систему законодательства; - основы конституционного права; - основы административного права; - основы уголовного права; - основы гражданского права; - основы трудового права; - основы технического регулирования в РФ	Вопросы к зачету №1-30 Тестовое задание 1,2. Вопросы к зачету №1-6 Тестовое задание 1 Вопросы к зачету №1,5 Тестовое задание 1 Вопросы к зачету №7-10 Тестовое задание 1,2. Вопросы к зачету №11-13 Тестовое задание 1. Вопросы к зачету №23 Тестовое задание 1. Вопросы к зачету №14-22 Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1. Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.
ОПК-3.2.2 Умеет разрабатывать требования по техническому регулированию на транспорте	Обучающийся владеет: — навыками анализа основных источников российского законодательства по техническому	Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции
	регулированию; – методами поиска, отбора и группировки информации в нормативной и научной литературе; методикой разработки требований по техническому регулированию на транспорте	<i>Вопросы к зачету №30 Типовое задание 2.</i>
ОПК-8. <i>Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров</i>		
ОПК-8.1.1 Знает основы трудового законодательства	Обучающийся знает: -правовые основы регулирования труда в РФ	<i>Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1</i>
ОПК-8.2.1 Умеет применять нормативно-правовую базу при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним	Обучающийся умеет: - давать правильную правовую оценку правовой документации в сфере трудового законодательства - составлять правовую документацию в сфере трудового законодательства	<i>Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1</i> <i>Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1</i>
ОПК-8.3.1 Владеет основами кадрового делопроизводства и договорной работы	Обучающийся владеет: - навыками составления документов в сфере трудового законодательства	<i>Вопросы к зачету №24-29 Типовое задание 1</i>

Материалы для текущего контроля

Для проведения текущего контроля по дисциплине обучающийся должен выполнить следующие задания:

Тестовые задания

Банк тестовых вопросов размещен в электронной информационно-образовательной среде [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sdo.pgups.ru/> (для доступа к тестовым заданиям требуется авторизация). Показатели, критерии и шкала оценивания тестовых заданий приведены в таблице 3.1.

Пример тестового задания:

1. По степени общественной вредности правонарушения разделяются на:

- а) преступления и проступки
- б) противоправные действие и бездействие
- в) экономические и уголовные

2. Функция юридической ответственности, состоящая в предупреждении новых правонарушений:

- а) специально-юридическая
- б) превентивная
- в) прогностическая

3. Признаком государственного органа не является:

- а) наличие организационной структуры

- б) наличие государственно-властных полномочий
- в) наличие срока полномочий

4. Сторонами заключения коллективного договора являются:

- а) Работодатель (физическое лицо) и работник.
- б) председатель профсоюзного комитета и работники.
- в) В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.
- г) комитет по трудовым спорам и работники.

5. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:

- а) Согласии работника.
- б) Необходимости рабочего процесса.
- в) Требовании руководства
- г) Строго по решению трудового коллектива.

6. Трудовое право регулирует общественные отношения по:

- а) материальной ответственности работодателей и работников в области труда;
- б) внеслужебному времени работников;
- в) добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве;

7. Какой факт может смягчить административную ответственность?

- а) если административное правонарушение совершено беременной женщиной;
- б) если административное правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия;
- в) если административное правонарушение совершено в состоянии опьянения.

8. Унижение чести и достоинства какого-либо лица, которое выражено в неприличной форме – это:

- а) оскорбление;
- б) клевета;
- в) дискриминация.

9. Использование многообразных разъяснительных, воспитательных, организационных мер для формирования воли подвластного лица или ее изменения – это:

- а) убеждение;
- б) поощрение;
- в) разрешение.

10.. Субъект налоговых правоотношений — это:

- а) исключительно физические лица, на которых в соответствии с законодательными актами возложена обязанность уплачивать налоги
- б) любое лицо, обладающее правосубъектностью, т.е. являющееся носителем субъективных прав и обязанностей
- в) реальный участник налоговых правоотношений.

Типовое задание 1,2

1. Типовое задание № 1 по теме «Основы трудового права».
2. Типовое задание № 2 по теме «Основы технического регулирования в РФ»

Исходные данные типовых заданий, требования к их оформлению в Методических указаниях по выполнению типовых заданий (размещены в разделе «Текущий контроль» электронной информационно-образовательной среде [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sdo.pgups.ru/> (для доступа к тестовым заданиям требуется авторизация).

Контрольная работа (заочное отделение)

Исходные данные контрольной работы, требования к их оформлению в Методических указаниях по выполнению типовых заданий (размещены в разделе «Текущий контроль» электронной информационно-образовательной среде [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sdo.pgups.ru/> (для доступа к тестовым заданиям требуется авторизация).

Материалы для промежуточной аттестации

Перечень вопросов к зачету

Для очной формы обучения и заочной формы обучения

1. Система права: понятие и элементы. ОПК-3.1.2
2. Понятие и признаки государства и права. ОПК-3.1.2
3. Правовое государство: понятие, основные принципы и направления развития. ОПК-3.1.2
4. Нормативный характер права. ОПК-3.1.2
5. Система права и систематизация законодательства. ОПК-3.1.2
6. Правоотношения и их участники. ОПК-3.1.2
7. Основы конституционного строя России. ОПК-3.1.2
8. Система высших органов власти в Российской Федерации. ОПК-3.1.2
9. Судостроительство и правоохранительные органы. ОПК-3.1.2
10. Основы конституционного статуса личности. ОПК-3.1.2
11. Понятие административного права. Особенности административных правоотношений. ОПК-3.1.2
12. Административная ответственность: понятие и правовые основания административной ответственности. ОПК-3.1.2
13. Виды административных взысканий, порядок и сроки их применения. ОПК-3.1.2
14. Понятие и предмет гражданского права. Источники гражданского права. ОПК-3.1.2
15. Гражданское правоотношение: основания его возникновения; субъекты; объекты; содержание. ОПК-3.1.2
16. Юридические лица как участники гражданско-правовых отношений. ОПК-3.1.2
17. Сделки: понятие, сущность, виды. Форма сделок. ОПК-3.1.2
18. Условия признания сделок недействительными. Сделки ничтожные и оспоримые. ОПК-3.1.2
19. Защита права собственности и иных вещных прав гражданско-правовыми способами. ОПК-3.1.2
20. Понятие обязательственного права. Понятие и виды обязательств. ОПК-3.1.2
21. Исполнение гражданско-правовых обязательств. ОПК-3.1.2
22. Гражданско-правовой договор: понятие и виды. ОПК-3.1.2
23. Понятие, предмет, источники уголовного права. ОПК-3.1.2
24. Расторжение трудового договора. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1
25. Понятие трудового права, источники и субъекты трудового права. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1
26. Порядок заключения трудового договора. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1
27. Условия трудового договора. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1

28. Перевод и перемещение по работе. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1
 29. Расторжение трудового договора. ОПК-3.1.2, ОПК-8.1.1, ОПК-8.2.1, ОПК-8.3.1
 30. Правовое регулирование технического регулирования в РФ. ОПК-3.1.2, ОПК-3.2.2

3. Описание показателей и критериев оценивания индикаторов достижения компетенций, описание шкал оценивания

Показатель оценивания – описание оцениваемых основных параметров процесса или результата деятельности.

Критерий оценивания – признак, на основании которого проводится оценка по показателю.

Шкала оценивания – порядок преобразования оцениваемых параметров процесса или результата деятельности в баллы.

Показатели, критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля приведены в таблице 3.1.

Т а б л и ц а 3.1

Для очной формы обучения

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оцениван ия
1	Тестовое задание №1	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	40
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		40
3	Типовое задание №1	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	15
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		15
6	Типовое задание №2	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	15
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		15
ИТОГО максимальное количество баллов				70

Для заочной формы обучения

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оценивания
1	Тестовое задание №1	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	10
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		10
2	Типовое задание №1	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	5
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		5
3	Типовое задание №2	Правильность выполнения задания	Все ответы правильные	5
			Все ответы неправильные	0
		Итого максимальное количество баллов		5
4	Контрольная работа	Тема раскрыта полностью, выполнены все задания		50

№ п/п	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Показатель оценивания	Критерии оценивания	Шкала оцениван ия
		Итого максимальное количество баллов		50
ИТОГО максимальное количество баллов				70

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов достижения компетенций

Процедура оценивания индикаторов достижения компетенций представлена в таблицах 4.1., 4.2

Формирование рейтинговой оценки по дисциплине

Т а б л и ц а 4.1 Для очной формы обучения

Вид контроля	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Максимальное количество баллов в процессе оценивания	Процедура оценивания
1. Текущий контроль успеваемости	<i>Тестовые задания</i> <i>Типовые задания</i>	70	Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 3.1 Допуск к зачету ≥ 50 баллов
2. Промежуточная аттестация	Перечень вопросов к зачету, тестовые задания	30	– получены полные ответы на вопросы – 25...30 баллов; – получены достаточно полные ответы на вопросы – 20...24 балла; – получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11...19 баллов; – не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0...10 баллов.
ИТОГО		100	
3. Итоговая оценка	«зачтено» - 60-100 баллов «не зачтено» - менее 59 баллов (вкл.)		

Процедура проведения зачета осуществляется в форме устного ответа на вопросы билета

Билет на зачет содержит вопросы из перечня вопросов промежуточной аттестации п.2.

Тестовые задания промежуточной аттестации оцениваются по процедуре оценивания таблицы 4.1.

Т а б л и ц а 4.2 Для заочной формы обучения

Вид контроля	Материалы, необходимые для оценки индикатора достижения компетенции	Максимальное количество баллов в процессе оценивания	Процедура оценивания
1. Текущий контроль успеваемости	Тестовые задания №№1,2 Типовые задания Контрольная работа 1,2	70	Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 3 Допуск к экзамену ≥ 50 баллов
2. Промежуточная аттестация	Перечень вопросов к зачету	30	- получены полные ответы на вопросы – 25-30 баллов; - получены достаточно полные ответы на вопросы – 21-24 балла; - получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-20 баллов; - не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0-10 баллов.
ИТОГО		100	
3. Итоговая оценка	«зачтено» - 60-100 баллов «не зачтено» - менее 59 баллов (вкл.)		

Процедура проведения зачета осуществляется в форме устного ответа на вопросы билета

Билет на зачет содержит вопросы из перечня вопросов промежуточной аттестации п.2.

Тестовые и типовые задания, контрольная работа промежуточной аттестации оцениваются по процедуре оценивания таблицы 4.2

В случае перехода на *дистанционное обучение* изменяется порядок промежуточной аттестации (порядок проведения экзамена) по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». В случае использования электронного обучения (ЭО) и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) экзамен проводится в форме компьютерного тестирования. Для дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» тест содержит 30 вопросов, формируемых из базы тестовых вопросов, используемой для тестовых заданий № 1, 2 настоящих оценочных материалов. На решение теста отводится 40 мин с 2 попытками. В случае использования ЭО и ДОТ процедура оценивания при промежуточной аттестации включает начисление по 1 (одному) баллу за каждый правильный

Разработчик рабочей программы, доцент
15 апреля 2023 г.

М.А. Дроздова

