

ОТЧЕТ
о результатах опроса работодателей Ярославского филиала ПГУПС
об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего
профессионального образования по специальности 11.02.15 Инфокоммуникационные сети
и системы связи

В 2024/2025 учебном году в Ярославском филиале ПГУПС (далее - филиал) проводилось ежегодное анкетирование работодателей филиала по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: работодатели по специальностям Ярославского филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 24.02.2025 по 18.03.2025.

В опросе приняли участие 100 % работодателей по специальности 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие **4 работодателя**, что составило **100 %** от количества работодателей по специальности. Основные работодатели – Ярославская дирекция связи – структурное подразделение Центральной дирекции связи – филиала ОАО «РЖД», АО Связьтранснефть; ПАО "НГК "Славнефть", Ярославский центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры.

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	50
		- Да, время от времени	25
		- Не знал, что это возможно	25
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	50
		- Да, время от времени	25
		- Не знал, что это возможно	25
		- Нет	
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	50
		- Да, время от времени	25
		- Не знал, что это возможно	25
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			
5	Заклучен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	75
		- Нет	-
		- На периодической основе	25
6		- Полностью соответствуют	75

	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	25 -
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	50 50 -
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	50 50 -
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да - Нет - На периодической основе	75 - 25
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	75 25 -
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	50 50 -
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Умение работать в команде, умение находить общий язык с клиентами	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да - Да, частично - Нет	50 50 -
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие - Активно-пассивное участие - Пассивное участие	25 75 -
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да - Нет - На периодической основе	- 50 50
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел. - От 10 до 20 чел. - Более 20 чел.	100 - -
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да - Нет - На периодической основе	75 - 25
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний - Владение современными методами и технологиями деятельности - Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - Высокий уровень производственной дисциплины - Желание выпускников работать - Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию - Владение коммуникативными навыками	75 50 50 25 75 25 25

19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	50
		- Отсутствия желания работать	25
		- Низкая производственная дисциплина	-
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	-
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	25
		- Отсутствуют	50
20	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	50
		- Повысить навыки производственной дисциплины	25
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	50
		- Повысить уровень общей культуры	25
		- Ничего	-
21	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	Больше практики, развитие коммуникативных навыков	
22	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Не удовлетворен	-
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- В большей степени удовлетворен	25
		- Удовлетворен полностью	75
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
23	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	50
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	50
24	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	-
		- Не знал, что это возможно	25
		- Да	75
25	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	100

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 80%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	Полная удовлетво- ренность, %	Частичная удовлетво- ренность, %	Частичная неудовлетво- ренность, %	Неудовлетво- ренность, %
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	62,5	18,8	18,8	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	65	35	-	-
3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся	75	25	-	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	75	25	-	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	75	25	-	-
Удовлетворенность по образовательной программе в целом	70,5	25,7	3,8	

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало хороший уровень удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи в Ярославском филиале ПГУПС.

Дата 03.04.2025

Директор
Ярославского филиала ПГУПС _____ Епархин Олег Модестович