

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Епархин Олег Модестович
Должность: директор Ярославского филиала ПГУПС
Дата подписания: 10.04.2025 13:57:03
Уникальный программный ключ:
02c0e3529c2d8e46b4c537038e2c51336096da

ОТЧЕТ

о результатах опроса работодателей Ярославского филиала ПГУПС об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

В 2024/2025 учебном году в Ярославском филиале ПГУПС (далее - филиал) проводилось ежегодное анкетирование работодателей филиала по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: работодатели по специальностям Ярославского филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 24.02.2025 по 18.03.2025.

В опросе приняли участие 80 % работодателей по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие 8 работодателей, что составило 80 % от количества работодателей по специальности. Основные работодатели: Северной дирекции по управлению терминально-складским комплексом – структурном подразделении ЦМ – филиала ОАО «РЖД», Северном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания – структурном подразделении Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД», ООО «Транспорт Ярославии»

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	87,5
		- Да, время от времени	12,5
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	87,5
		- Да, время от времени	12,5
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	87,5
		- Да, время от времени	12,5
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			
5	Заклучен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
6		- Полностью соответствуют	100

	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	- -
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	100 - -
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	87,5 12,5 -
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да - Нет - На периодической основе	87,5 12,5 -
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	100 - -
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	87,5 12,5 -
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Командная работа, деловой этикет	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да - Да, частично - Нет	87,5 12,5 -
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие - Активно-пассивное участие - Пассивное участие	87,5 12,5 -
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да - Нет - На периодической основе	100 - -
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел. - От 10 до 20 чел. - Более 20 чел.	37,5 25 37,5
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да - Нет - На периодической основе	87,5 - 12,5
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний - Владение современными методами и технологиями деятельности - Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - Высокий уровень производственной дисциплины - Желание выпускников работать - Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию - Владение коммуникативными навыками	100 87,5 87,5 75 50 100 75

19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	12,5
		- Отсутствия желания работать	25
		- Низкая производственная дисциплина	25
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	25
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	12,5
		- Отсутствуют	87,5
20	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	25
		- Повысить навыки производственной дисциплины	12,5
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	50
		- Повысить уровень общей культуры	50
		- Ничего	12,5
21	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	-	
22	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Не удовлетворен	-
		- Удовлетворен не в полной мере	12,5
		- В большей степени удовлетворен	12,5
		- Удовлетворен полностью	75
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
23	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Нет	12,5
		- Затрудняюсь ответить	12,5
		- Не знал, что это возможно	
		- Да	75
24	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Нет	25
		- Затрудняюсь ответить	-
		- Не знал, что это возможно	12,5
		- Да	62,5
25	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Нет	12,5
		- Затрудняюсь ответить	25
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	62,5

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 80%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	Полная удовлетво- ренность, %	Частичная удовлетво- ренность, %	Частичная неудовлетво- ренность, %	Неудовлетво- ренность, %
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	90,6	9,4	-	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	95	5	-	-
3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся	90,6	9,4	-	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	87,5	9,4	3,1	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	66,7	28,1	5,2	-
Удовлетворенность по образовательной программе в целом	86,1	12,3	1,6	-

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало полную удовлетворенность работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике в Ярославском филиале ПГУПС.

Дата 03.04.2025

Директор

Ярославского филиала ПГУПС



Епархин Олег Модестович