

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Епархин Олег Модестович
Должность: директор Ярославского филиала ПГУПС
Дата подписания: 10.04.2025 13:57:03
Уникальный программный ключ:
02c0e3529c2d8e46b4c39c37058e2c51536096da

ОТЧЕТ

о результатах опроса работодателей Ярославского филиала ПГУПС об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

В 2024/2025 учебном году в Ярославском филиале ПГУПС (далее - филиал) проводилось ежегодное анкетирование работодателей филиала по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: работодатели по специальностям Ярославского филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 24.02.2025 по 18.03.2025.

В опросе приняли участие 100 % работодателей по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие **6 работодателей**, что составило **100 %** от количества работодателей по специальности. Основные работодатели: Северная дирекция тяги – структурное подразделение Дирекции тяги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»; Эксплуатационное вагонное депо Ярославль-Главный – структурное подразделение Северной дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»; Ярославский электровозоремонтный завод имени Б.П.Бешева - филиал акционерного общества "Желдорремаш"; Сервисное локомотивное депо Ярославль Московского управления сервиса ООО "СТМ-Сервис".

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	16,7
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	16,7
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	83,3
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	16,7
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			
5		- Да	100

	Заключен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Нет - На периодической основе	- -
6	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	83,3 16,7 -
7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	83,3 16,7 -
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	66,7 33,3 -
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да - Нет - На периодической основе	100 - -
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	83,3 16,7 -
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют - Частично соответствуют - Полностью не соответствуют	100 - -
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Работа в команде, стрессоустойчивость	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да - Да, частично - Нет	100 - -
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие - Активно-пассивное участие - Пассивное участие	50 33,3 16,7
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да - Нет - На периодической основе	100 - -
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел. - От 10 до 20 чел. - Более 20 чел.	66,6 - 33,3
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да - Нет - На периодической основе	100 - -
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний - Владение современными методами и технологиями деятельности - Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - Высокий уровень производственной дисциплины - Желание выпускников работать - Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	50 33,3 50 50 33,3 33,3

		- Владение коммуникативными навыками	16,7
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	33,3
		- Отсутствия желания работать	16,7
		- Низкая производственная дисциплина	-
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	16,7
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-
		- Отсутствуют	50
20	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	50
		- Повысить навыки производственной дисциплины	-
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	16,7
		- Повысить уровень общей культуры	33,3
		- Ничего	-
21	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	-	
22	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Не удовлетворен	-
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- В большей степени удовлетворен	16,7
		- Удовлетворен полностью	83,3
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
23	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Нет	66,7
		- Затрудняюсь ответить	-
		- Не знал, что это возможно	33,3
		- Да	-
24	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	66,7
25	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	16,7
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	83,3

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 80%

