

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Епархин Олег Модестович
Должность: директор Ярославского филиала ПГУПС
Дата подписания: 10.04.2025 13:57:03
Уникальный программный ключ:
02c0e3529c2d8e46b4c39c37058e2c51356096da

ОТЧЕТ

о результатах опроса работодателей Ярославского филиала ПГУПС об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

В 2024/2025 учебном году в Ярославском филиале ПГУПС (далее - филиал) проводилось ежегодное анкетирование работодателей филиала по вопросам удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования. Социологическое исследование, проведено в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: работодатели по специальностям Ярославского филиала ПГУПС.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования.

Сроки проведения исследования: с 24.02.2025 по 18.03.2025.

В опросе приняли участие 60 % работодателей по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

В анкетировании приняли участие **3 работодателя**, что составило **60 %** от количества работодателей по специальности. Основной работодатель – Северная дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение «Трансэнерго» – филиала ОАО «РЖД»

Результаты анкетирования			
№ п/п	Вопросы работодателям	Варианты ответов	Результаты анкетирования, %
Раздел 1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом			
1	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в проведении государственной итоговой аттестации в филиале?	- Да, регулярно	66,7
		- Да, время от времени	33,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
2	Участвуют ли представители Вашей организации/предприятия в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве экспертом при проведении демонстрационного экзамена?	- Да, регулярно	66,7
		- Да, время от времени	33,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
3	Участвует ли Ваша организация/предприятие в организации практической подготовки обучающихся филиала?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
4	Участвует ли Ваша организация/предприятие в промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам, реализуемым филиалом?	- Да, регулярно	100
		- Да, время от времени	-
		- Не знал, что это возможно	-
		- Нет	-
Раздел 2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся			
5	Заключен ли у филиала договор с Вашей организацией/предприятием о практической подготовке?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
6	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	- Полностью соответствуют	66,7
		- Частично соответствуют	33,3
		- Полностью не соответствуют	-

7	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	100
		- Частично соответствуют	-
		- Полностью не соответствуют	-
8	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	- Полностью соответствуют	100
		- Частично соответствуют	-
		- Полностью не соответствуют	-
9	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе во время прохождения производственной практики?	- Да	66,7
		- Нет	-
		- На периодической основе	33,3
Раздел 3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся			
10	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	- Полностью соответствуют	66,7
		- Частично соответствуют	33,3
		- Полностью не соответствуют	-
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	- Полностью соответствуют	100
		- Частично соответствуют	-
		- Полностью не соответствуют	-
12	Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:	Быть готовым к экстренным ситуациям	
13	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом?	- Да	66,7
		- Да, частично	33,3
		- Нет	-
14	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с филиалом, то в каких формах?	- Активное участие	66,7
		- Активно-пассивное участие	33,3
		- Пассивное участие	-
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации			
15	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
16	Какое количество выпускников филиала принято в Вашу организацию на работу за последний год?	- До 10 чел.	33,3
		- От 10 до 20 чел.	-
		- Более 20 чел.	66,7
17	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	- Да	100
		- Нет	-
		- На периодической основе	-
18	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Высокий уровень теоретических и практических знаний	66,7
		- Владение современными методами и технологиями деятельности	33,3
		- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	100
		- Высокий уровень производственной дисциплины	33,3
		- Желание выпускников работать	100
		- Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	66,7
		- Владение коммуникативными навыками	66,7
19	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников филиала (допускается несколько вариантов ответов).	- Низкий уровень теоретических и практических знаний	-
		- Отсутствия желания работать	33,3

		- Низкая производственная дисциплина	-
		- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	33,3
		- Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-
		- Отсутствуют	66,7
20	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников филиала? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	- Повысить уровень теоретических и практических знаний	-
		- Повысить навыки производственной дисциплины	33,3
		- Повысить навыки самообразования и саморазвития	-
		- Повысить уровень общей культуры	66,7
		- Ничего	-
21	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в филиале?	Больше практики	
22	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	- Не удовлетворен	-
		- Удовлетворен не в полной мере	-
		- В большей степени удовлетворен	-
		- Удовлетворен полностью	100
Раздел 4. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы			
23	Принимаете ли Вы участие в разработке/актуализации образовательных программ филиала или их компонентов?	- Нет	
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Не знал, что это возможно	33,3
		- Да	33,3
24	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	66,7
25	Готовы ли вы работать на платформе Работа России?	- Нет	-
		- Затрудняюсь ответить	33,3
		- Не знал, что это возможно	-
		- Да	66,7

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50%
Частичная неудовлетворенность	от 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	от 65% до 80%
Полная удовлетворенность	от 80% до 100%

Общие выводы:

Уровень удовлетворенности по основным направлениям	Полная удовлетво- ренность, %	Частичная удовлетво- ренность, %	Частичная неудовлетво- ренность, %	Неудовлетво- ренность, %
1. Удовлетворенность работодателя образовательным процессом	83,3	16,7	-	-
2. Удовлетворенность качеством практической подготовки обучающихся	86,7	13,3	-	-
3. Удовлетворенность надпрофессиональными навыками обучающихся	75	25	-	-
4. Удовлетворенность работодателя качеством подготовки выпускника, трудоустроенных в организации	100	-	-	-
5. Удовлетворенность работодателя учебно-методическим обеспечением программы)	55,6	44,4	-	-
Удовлетворенность по образовательной программе в целом	80,1	19,9	-	-

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало полную удовлетворенность работодателей качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) в Ярославском филиале ПГУПС.

Дата 03.04.2025

Директор

Ярославского филиала ПГУПС



Елархин Олег Модестович