

**к коллективному договору  
Петербургского государственного университета путей сообщения  
Императора Александра I (ПГУПС)  
на 2023 – 2026 годы**

**Социально-экономические гарантии работников  
Ярославского филиала ПГУПС**

1. Работодатель производит выплату заработной платы два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) – 20-го числа, окончательный расчет за текущий месяц – 6-го числа следующего месяца с удержанием налогов и взносов через банк. В случае задержки выплаты заработной платы сроком более 5 дней работодатель информирует коллектив о причинах задержки.

2. Учебная нагрузка для педагогических работников СПО устанавливается филиалом самостоятельно в зависимости от их квалификации. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей СПО ограничивается верхним пределом 1440 часов. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3. Работодатель предоставляет Работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы до 5 дней в случае свадьбы Работника; смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители обоих супругов).

При наличии финансовой возможности Работодатель может предоставить Работнику вместо неоплачиваемого отпуска оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников).

Работодатель предоставляет Работникам-родителям, имеющим детей школьного возраста, по их заявлению отпуск без сохранения заработной платы: один день – 1 сентября; до 14 календарных дней – в период школьных каникул.

Работодатель имеет право предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы сроком до шести месяцев по его личному заявлению по уходу за нетрудоспособным членом семьи на основании медицинского документа.

4. Работодатель выплачивает одному из родителей при рождении ребёнка материальную помощь в размере до 5000 рублей.

5. Работодатель в случае смерти Работника выделяет средства на погребение в размере до 15000 рублей на основании представленных подтверждающих документов.

6. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве Работодатель производит выплату единовременного пособия по инвалидности в размере:

- I группы (ограничение 3-ей степени) - 0,15 годового заработка работника;
- II группы (ограничение 2-ой степени) - 0,1 годового заработка работника;
- III группы (ограничение 1-ой степени) - 0,05 годового заработка работника без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

7. Работодатель производит единовременные денежные выплаты в размере 6000 рублей юбилярам: 50 лет и каждые последующие 5 лет.

Работодатель устанавливает работникам ежемесячную выплату в размере до 20% от должностного оклада (в зависимости от стажа и результативности работы) при присвоении почетного звания (знака), входящего в систему Государственных наград Российской Федерации в сфере образования и железнодорожного транспорта при наличии финансовой возможности.

8. При наличии финансовой возможности Работникам, увольняемым впервые, в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой (ограничение 3-ей степени) и второй (ограничение 2-ой степени) групп, предусматривается выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в следующих размерах, но, не превышая сумму 100000 рублей, при стаже работы в Ярославском филиале ПГУПС:

- с 5 лет до 10 лет – один месячный заработок;
- с 10 лет до 15 лет – полтора месячных заработка;
- с 15 лет до 20 лет – два месячных заработка;
- с 20 лет до 25 лет – два с половиной месячных заработка;
- с 25 лет до 30 лет – три месячных заработка;
- свыше 30 лет – три с половиной месячных заработка.

Размер указанного поощрения увеличивается на 15% работникам, имеющим следующие награды и звания: входящие в систему Государственных наград Российской Федерации в сфере образования и железнодорожного транспорта.

9. Все распоряжения и приказы, связанные с изменением режима труда и отдыха, порядка оплаты труда администрация обязана согласовывать с Профкомом. Профком обязуется участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда и здоровья Работников.

10. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы

Филиала и благоприятных условий для отдыха Работников. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

11. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работодатель производит в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты за каждый час составляет 20% от часовой тарифной ставки.

12. Работникам, условия труда, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным или опасным, Работодатель предоставляет следующие гарантии и компенсации:

Виды гарантий и компенсаций за условия труда	Размеры гарантий и компенсаций				
	Классы и подклассы условий труда (вредных и опасных)				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Доплаты (% от должностного оклада)	4	4	4	4	4
Дополнительный оплачиваемый отпуск (календарных дней)	-	7	7	7	7
Сокращенное рабочее время (часов в неделю)	-	-	36	36	36

13. Работодатель оказывает содействие профсоюзному комитету в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работников при наличии финансовой возможности.

14. Настоящее приложение к Коллективному Договору может быть пересмотрено Сторонами с целью установления более высоких гарантий и компенсаций работникам в случае существенного улучшения финансово – экономического состояния обособленного структурного подразделения – филиала. В этом случае вступление в силу измененного приложения будет осуществлено с момента его подписания Сторонами.

От Работодателя

От Работников

Директор Ярославского филиала ПГУПС

Председатель ППО работников Ярославского филиала ПГУПС

  
  
 О.М. Еблавкин

  
  
 Л.В. Будлова