

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ  
ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности  
для специальности  
27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте  
(железнодорожном транспорте)**

**ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ  
(5 семестр)**

**1. Перечень вопросов и заданий для проведения дифференцированного зачета**

Теоретические вопросы

1. Понятие и предмет железнодорожного права.
2. Методы железнодорожного транспортно-правового регулирования.
3. Источники железнодорожного права.
4. Основные виды юридических лиц.
5. Хозяйственные товарищества и общества.
6. Производственные кооперативы (артели).
7. Государственные и муниципальные унитарные предприятия.
8. Некоммерческие организации.
9. Иерархия законов на железнодорожном транспорте.
10. Конституция РФ.
11. Гражданский кодекс РФ.
12. ФЗ «О железнодорожном транспорте РФ».
13. ФЗ «Устав железнодорожного транспорта».
14. ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».
15. ФЗ «О естественных монополиях».
16. ФЗ «О защите прав потребителя».
17. Земельный кодекс РФ.
18. Устав ОАО «Российские железные дороги».
19. Организация обеспечения безопасности движения и эксплуатации транспортных средств.
20. Правовое регулирование безопасной работы объектов железнодорожного транспорта и организация работы.
21. Ответственность работников железнодорожного транспорта за техническую эксплуатацию и безопасность движения (административная, гражданско-правовая, материальная и уголовная).
22. Виды юридической ответственности на железнодорожном транспорте.
23. Общие положения договора перевозки грузов на железнодорожном транспорте (содержание, форма и роль договора перевозки).
24. Перевозочные документы.
25. Ответственность сторон по договору перевозки грузов.
26. Общие положения договора перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте.

27. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
28. Гражданско-правовые договоры в сфере труда и их отличие от трудовых договоров.
29. Основания и порядок изменения трудового договора.
30. Основания и порядок расторжения трудового договора.
31. Трудовой договор: понятие, виды, содержание.
32. Заключение трудового договора.
33. Особенности регулирования труда работников железнодорожного транспорта.
34. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов.
35. Гарантийные и компенсационные выплаты работникам железнодорожного транспорта.
36. Нормативные акты, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта.
37. Дисциплинарная ответственность. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
38. Понятие, условия и виды материальной ответственности.
39. Материальная ответственность работодателя перед работником и работника перед работодателем.
40. Законодательство о трудовых спорах. Понятие и виды трудовых споров.
41. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
42. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения.
43. Право на забастовку и его реализация.
44. Основные понятия пенсионного законодательства РФ.
45. Виды пенсии в РФ.
46. Управление пенсионными накоплениями.
47. Негосударственное пенсионное обеспечение.
48. Понятие и функции налогов.
49. Уровни и виды налогов.
50. Системы налогообложения.

Перечень практических заданий:

Задание 1

Семья 16-летнего школьника Гуляева А.Г. находится в трудном материальном положении. Что бы финансово помочь родителям, подросток решил устроиться продавцом магазин табачных изделий. Оплата труда на уровне средней по региону, график удобный - после школы. Работодатель отказался принять подростка на работу, мотивируя отказ возрастом. Правомерны ли действия работодателя? Каковы особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Задание 2

Интернет-магазин «Wildberries» заключил срочный трудовой договор с двумя 15-летними обучающимися Ярославского филиала ПГУПС. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке по-

купок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора?

### Задание 3

Организация объявила итоги конкурса на замещение должности секретаря-референта. Работодатель отказал 56-летней Виктории Борисовне, полностью соответствующей по своим профессиональным качествам должностным требованиям. На данную должность была принята 18-летняя студентка, не имевшая опыта работы и специального образования. Виктория Борисовна сочла свои права нарушенными и обратилась в суд. Правомерны ли претензии Виктории Борисовны? Дайте обоснованный ответ.

### Задание 4

На время летних каникул 17-летний школьник Александр решил устроиться работать курьером. Во время собеседования работодатель объяснил, что Александра возьмут на работу без испытательного срока и медицинского осмотра, но для заключения трудового договора необходимо получить согласие хотя бы одного из его родителей. Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит российскому законодательству?

### Задание 5

Директор ООО «Метеор» поручил юристу Лазареву И.П. подготовить договоры о полной материальной ответственности с работниками. Лазарев И.П. предложил заключить такие договоры с директором, заместителем директора, с главным бухгалтером, с зав.кладовщиком, с кассиром, с уборщицей, с менеджером по продажам, с секретарем, а также с юристом.

Дайте оценку предложению юриста. Все должности и виды работ предполагают заключение договора о полной материальной ответственности?

### Задание 6

Незадолго до окончания смены, оператор станка ЧПУ Сидоров А.Н., стал вытачивать на станке детали инвентаря, которым он пользуется на садовом участке (в личных целях). В процессе работы Сидоров А.Н. сломал станок.

Определите основание и вид материальной ответственности Сидорова А.П.

### Задание 7

Зав.складом Зайцева В.В. была принята на работу в ООО «Патриот» и с ней был заключен договор о полной материальной ответственности. По истечении 6 месяцев с момента заключения с ней трудового договора на складе была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материала на сумму 156 000 рублей. Приказом руководителя с Зайцевой В.В. была взыскана недостающая сумма. Зайцева В.В. обратилась в суд с иском о возврате неправомерно удержанных денежных средств. В своем исковом заявлении она указала, что при принятии ее на работу, работодателем не была проведена инвентаризация имущества находящегося на складе с участием прежнего работника.

Разрешите сложившуюся ситуацию. В каких случаях проведение инвентаризации является обязательным?

#### Задание 8

Инженер Тиханов Г.П. 15 января 2021 года, был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 25 января 2021 года ему был объявлен выговор. 27 марта 2021 года он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая, после очередного нарушения трудовой дисциплины он был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ. Тиханов Г.П. не согласился с увольнением и подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе и взыскании материальной компенсации за время вынужденного прогула и моральный вред. Какие существуют дисциплинарные взыскания и каков порядок их наложения? Нарушил ли работодатель в данной ситуации порядок наложения дисциплинарного взыскания?

#### Задание 9

Гражданин Комаров А.П., увидев объявление о приеме на работу на предприятие оператором станков с ЧПУ, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали, следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы. Каким нормативным правовым актом и какие документы предусмотрены при приеме на работу? Может ли работодатель расширить установленный перечень необходимых документов для трудоустройства?

#### Задание 10

Гражданин Селезнев А.В., увидев объявление о вакансии инженера конструкторского бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним будут заключать на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора. Что предполагает испытание (испытательный срок) при приеме на работу? Что такое срочный трудовой договор и в каких случаях он заключается с работником?

#### Задание 11

На общем собрании работников ОАО «Трансибстрой» было избрано пять представителей работников в Комиссию по трудовым спорам (КТС). Однако директор предприятия назначить своих представителей в КТС отказался, заявив, что никакой КТС в ОАО он создавать, не намерен. Какой порядок формирования комиссий по трудовым спорам установлен действующим законодательством? Насколько законны действия директора в указанной ситуации?

#### Задание 12

Петров Н.Н. обратился весной в орган местного самоуправления с просьбой зарегистрировать его в качестве индивидуального предпринимателя, поскольку он намерен осенью продать на рынке излишки овощей, собранных им на огородном участке. Какой орган вправе производить регистрацию индивидуальных предпринимателей? Есть ли у Петрова Н.Н. все признаки предпринимателя?

#### Задание 13

Граждане Кирсанов и Попов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждаются. Какова процедура заключения трудового договора? Как обезопаситься от подобных ситуаций?

#### Задание 14

Звягинцев А.В. заключил с компанией ООО «Трейд-инфо», предоставляющей юридические услуги, срочный трудовой договор на 7 лет. Он приступила к выполнению трудовых обязанностей на следующий день после заключения договора, так как в нём не была указана конкретная дата начала трудовых обязанностей. Как только Звягинцев А.В. приступил к работе, так сразу его трудовой договор вступил в силу. В числе обязательных условий в трудовой договор была включена информация об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны и об условиях оплаты труда, права и обязанности работодателя. В перечень дополнительных условий вошли: трудовая функция, условия труда на рабочем месте и режим рабочего времени и отдыха. Найдите и исправьте ошибки в тексте ситуации.

#### Задание 15

При приеме на работу на должность воспитателя Козловой А.М. был установлен испытательный срок 4 месяца. У Козловой А.М. имеется ребенок в возрасте 1,2 года. Законно ли установление испытательного срока Козловой А.М.?

## **2. Комплекты оценочных материалов для проведения дифференцированного зачета**

Типовые варианты

### **Вариант 1**

Понятие и предмет железнодорожного права

#### Задание 1

Граждане Кирсанов и Попов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше

не нуждаются. Какова процедура заключения трудового договора? Как обезопаситься от подобных ситуаций?

## **Вариант 2**

Хозяйственные товарищества и общества

Задание 1.

Семья 16-летнего школьника Гуляева А.Г. находится в трудном материальном положении. Что бы финансово помочь родителям, подросток решил устроиться продавцом магазин табачных изделий. Оплата труда на уровне средней по региону, график удобный - после школы. Работодатель отказался принять подростка на работу, мотивируя отказ возрастом. Правомерны ли действия работодателя? Каковы особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

## **Вариант 3**

Организация обеспечения безопасности движения и эксплуатации транспортных средств

Задание 1

Интернет-магазин «Wildberries» заключил срочный трудовой договор с двумя 15-летними обучающимися Ярославского филиала ПГУПС. В соответствии с условиями договора каждый из них должен выполнять работы по упаковке покупок клиентов магазина в течение учебного года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с часовым перерывом на обед. Какие нарушения были допущены при заключении договора?

Критерии оценки

**5» «отлично»** - самостоятельно и правильно решил учебно-профессиональную задачу, уверенно, логично, последовательно и аргументированно излагал свое решение, используя понятия, ссылаясь на нормативно-правовую базу.

**«4» «хорошо»** - самостоятельно и в основном правильно решил учебно-профессиональную задачу, уверенно, логично, последовательно и аргументированно излагал свое решение, используя понятия.

**«3» «удовлетворительно»** - в основном решил учебно-профессиональную задачу, допустил несущественные ошибки, слабо аргументировал свое решение, используя в основном понятия.

**«2» «неудовлетворительно»** - не решил учебно-профессиональную задачу.