

УТВЕРЖДАЮ

Директор Ярославского филиала ПГУПС

_____ О.М. Епархин

ПЛАН
мероприятий по содействию занятости и трудоустройству выпускников
Ярославского филиала ПГУПС на 2023-2024 учебный год

Цель: содействие трудоустройству выпускников

Задачи:

- оказание адресной поддержки выпускникам;
- информирование выпускников о ситуации на региональном рынке труда;
- повышение уровня трудоустройства выпускников;
- расширение деловых связей с предприятиями по направлению содействия трудоустройству;
- 100% охват выпускников 2024 года деятельностью отдела содействия трудоустройству выпускников

Планируемые мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<i>1. Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников:</i>		
Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве социальных партнеров техникума, по вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Сопровождение студентов и выпускников, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	В течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	В течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	В соответствии с графиком учебного процесса	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
<i>2. Мероприятия по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий:</i>		
Информирование студентов и выпускников по вопросам занятости и трудоустройства: - о состоянии и тенденциях рынка труда; - о возможностях трудоустройства; - об основных источниках и способах поиска работы;	Систематически в течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства

<ul style="list-style-type: none"> - о вакансиях предприятий и условиях трудоустройства; - о возможностях получения высшего и дополнительного профессионального образования, переподготовки; 		
<p>Размещение информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве в сети «Интернет» (на сайте, страницах в социальных сетях); - об актуальных вакансиях работодателей (на сайте, страницах в социальных сетях, информационных стендах); 	Систематически в течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Мониторинг занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	Март, апрель	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Изучение лучших практик трудоустройства	В течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Организация участия студентов и выпускников в реализации проектов, программ, конкурсов, направленных на содействие занятости	В течение года (по согласованию)	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства
Проведение лекций, мастер-классов представителями работодателя	В течение года	начальник отдела производственного обучения, руководитель центра карьеры и трудоустройства