

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
«Управление персоналом»

Специальность – 23.05.03 «Подвижной состав железных дорог»

Квалификация выпускника – Инженер путей сообщения.

Специализации – «Пассажирские вагоны», «Грузовые вагоны», «Локомотивы», «Технология производства и ремонта подвижного состава», «Электрический транспорт железных дорог», «Высокоскоростной наземный транспорт»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Управление персоналом» (Б1.О.10) относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является приобретение будущими специалистами необходимых знаний, умений и навыков в области управления персоналом.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- изучение методов организации и руководства работой команды, формирование командной стратегии для достижения поставленной цели;
- определение и реализация приоритетов деятельности руководителя команды и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования;
- изучение основных сведений по управлению и обеспечению рационального использования персонала организации и ее структурных подразделений;
- овладение навыками руководства работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров,
- изучение основ трудового законодательства Российской Федерации;
- овладение основами кадрового делопроизводства и договорной работы, в том числе при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним;
- изучение системы оплаты труда, материального и нематериального стимулирования работников.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций, сформированность которых, оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций:

Компетенция	Индикатор компетенции
<b>УК-3.</b> Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1.1 Знает методики формирования команд и методы эффективного руководства коллективом
	УК-3.2.1 Умеет разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели, формулировать задачи членам команды
	УК-3.3.1 Владеет методами организации и управления коллективом
<b>УК-6.</b> Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	УК-6.1.1 Знает методики самооценки и способы определения и реализации приоритетов собственной деятельности
	УК-6.2.1 Умеет оценивать свою деятельность, соотносить цели, способы и средства выполнения деятельности с её результатами,
	УК-6.3.1 Владеет технологиями управления своей познавательной деятельности и ее совершенствования

Компетенция	Индикатор компетенции
<b>ОПК-7</b> Способен организовать работу предприятий и его подразделений, направлять деятельность на развитие производства и материально-технической базы, внедрение новой техники на основе рационального и эффективного использования технических и материальных ресурсов; находить и принимать обоснованные управленческие решения на основе теоретических знаний по экономике и организации производства	ОПК-7.3.1 Имеет навыки принятия обоснованных управленческих решений на основе теоретических знаний по экономике и организации производства
<b>ОПК-8</b> Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров	ОПК-8.1.1 Знает основы трудового законодательства
	ОПК-8.2.1 Умеет применять нормативно-правовую базу при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним
	ОПК-8.3.1 Умеет разрабатывать программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организации
<b>ОПК-9.</b> Способен контролировать правильность применения системы оплаты труда и материального и нематериального стимулирования работников	ОПК-9.1.1 Знает системы оплаты труда
	ОПК-9.2.1 Умеет контролировать правильность применения системы оплаты труда в организации
	ОПК-9.3.1 Владеет методами материального и нематериального стимулирования работников для повышения производительности труда

В рамках изучения дисциплины осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирование у обучающихся практических навыков.

- изучение методов организации и руководства работой команды, формирование командной стратегии для достижения поставленной цели;
- определение и реализация приоритетов деятельности руководителя команды и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования;
- изучение основных сведений по управлению и обеспечению рационального использования персонала организации и ее структурных подразделений;
- овладение навыками руководства работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров,
- изучение основ трудового законодательства Российской Федерации;
- овладение основами кадрового делопроизводства и договорной работы, в том числе при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним;
- изучение системы оплаты труда, материального и нематериального стимулирования работников.

#### 4. Содержание и структура дисциплины

1. Персонал организации как объект изучения
2. Управление организацией. Дифференциация и интеграция членов трудового коллектива.
3. Стратегия и тактика обеспечения организации персоналом
4. Подбор персонала: привлечение, отбор, наём, высвобождение
5. Управление трудовым коллективом. Формирование команд
6. Нормирование труда
7. Система управления мотивацией и стимулированием труда в организации
8. Управление эффективностью труда. Оценка и аттестация персонала
9. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Профессиональное саморазвитие и построение карьеры

#### 5. Объем дисциплины и виды учебной работы (всего)

Объем дисциплины – 4 зачетных единиц (144 час.), в том числе:

- для очной формы обучения «Пассажирские вагоны», «Грузовые вагоны», «Локомотивы», «Технология производства и ремонта подвижного состава», «Электрический транспорт железных дорог», «Высокоскоростной наземный транспорт»:

лекции – 32 час.

практические работы – 32 час.

самостоятельная работа – 44 час.

Контроль - 36 час.

Форма контроля знаний – Экзамен

- для заочной формы обучения «Пассажирские вагоны», «Грузовые вагоны», «Локомотивы», «Технология производства и ремонта подвижного состава», «Электрический транспорт железных дорог»:

лекции – 16 час.

Практические занятия – 8 час.

самостоятельная работа – 111 час.

Контроль - 9 час.

Форма контроля знаний – контрольная работа, экзамен